

# L'austérité dans les CFA-BTP

Jusqu'en 2008, le BTP a connu une embellie exceptionnelle et le nombre d'apprentis croissait régulièrement dans les CFA pour atteindre des sommets historiques. Pendant ce temps, les salariés des centres de formation n'ont vu aucune amélioration de leurs conditions de travail, loin s'en faut. Il leur a fallu faire face à l'augmentation des effectifs et ce quelle que soit la catégorie professionnelle avec pour toute reconnaissance des augmentations salariales bien modestes pour ne pas dire insignifiantes à tel point que le salaire plafond de la sécurité sociale a rejoint le 9ème échelon de la grille des profs ...

Aujourd'hui, avec l'érosion des effectifs apprentis liée à une crise financière sans précédent, un véritable programme de restriction budgétaire se met en place. Il touche l'ensemble des catégories professionnelles des CFA du réseau du CCCA, au détriment de la qualité de la formation et donc des apprentis et des entreprises.

- Suppressions d'emplois par le biais de licenciements (économiques, causes réelles et sérieuses, ruptures conventionnelles, ou départs en retraite ou autres non remplacés ...),
- Insuffisance des financements publics,
- Perte du pouvoir d'achat de 3% en 2 ans,
- Détérioration des conditions de travail de l'ensemble du personnel.

## ça suffit !

### **ETAM comme IAC, nous travaillons dans les CFA avec le souci permanent :**

- de résoudre les problèmes inhérents à l'accueil des jeunes, à leur formation et de toujours faire face aux situations de conflit qui peuvent en découler,
- d'entretenir une relation suivie avec les familles et les entreprises,
- de respecter les règles et contraintes imposées par des partenaires institutionnels de plus en plus exigeants, notamment l'Education Nationale (CCF, élaboration de sujets...)

A tous les niveaux, les salariés assurent au quotidien le bon fonctionnement des établissements et autant que faire se peut le bien être des apprentis.

### **En contrepartie, nous attendons du CCCA et des BTP-CFA :**

- un réel dialogue basé sur une écoute respectueuse,
- une reconnaissance du travail fourni en termes de salaire,
- une amélioration de nos conditions de travail et de déroulement de carrière.

### **Nous revendiquons :**

- Une véritable gestion humaine des ressources afin d'éviter les licenciements économiques;
- Un calendrier de rattrapage de notre pouvoir d'achat;
- Une réelle prise en compte de nos demandes lors des négociations nationales;
- Une bonne complémentaire santé pour le réseau avec une participation acceptable et équitable de l'employeur;
- Une amélioration des conditions de travail pour l'ensemble des catégories professionnelles;
- Une revalorisation du statut ETAM;
- Une remise à plat de la répartition du temps de travail (T1, T2 et T3) pour les enseignants
- Et tous les moyens nécessaires afin d'assurer à nos apprentis une formation de qualité au plus près des besoins des entreprises !